2024 年度 ESG 重要课题及 2023 年度目标和业绩列表

定位		ESG 重要课题 / 影响	重点项目 / 负责人 / 尤其希望做出贡献的 SDGs/ 理想形态 / 中长期目标	2023 年度目标	2023 年度实际成果
提供价值	美味与健康	产品的安全性与品质 作为食品制造商，确保安全、优质的食品是经营的最优先前提。通过为本公司集团的客户提供安全放心、可持续的的产品，为处于末端的消费者提供更好的食品选择性。 《降低负面影响》 发生健康危害，违反食品相关法规	贯彻产品的安全与品质管理 ESG 部门长 理想形态 / 中长期目标 我们生产的所有产品，都要实现起因于本公司的投诉为零	实现重大质量零投诉	重大质量投诉 *：0 件 * 重大质量投诉：需要召回（商品回收）、危害健康或违法的食品事故。
		健康与营养 在我们人生时期的变化以及饮食和生活习惯对健康带来的日益加剧的忧虑中，人们希望建立一个身心自由、能充分体现生活价值的社会。我们通过扩大有助于促进身心健康和预防老年人认知能力下降的食品范围，减少使用不符合品质要件的物质，为兼顾人们身心健康和享受饮食愉悦做出贡献。 《开创正面影响》 · 实现人们终身的幸福安康的生活 · 美味与健康并存	解决身心健康问题 CTO 理想形态 / 中长期目标 在人们担心生活阶段的变化以及因饮食、生活习惯而日益增大的健康课题的情况下，构筑人们能够身心自由和有生活意义的社会	使用易于摄取的软胶囊，在公司内部的 PoC 中进行 Prorea®（Fresh DHA）和普通油（general DHA）的比较研究	使用 Prorea®（POV* = 0.5）和一般 DHA 油（POV = 12，食品卫生法标准内），进行健康的志愿者试验（Prorea®组、普通油组各 21 名参加，摄取期间为 2 个月）。 * 过氧化值，Peroxide value 的缩写。显示因储存条件和自然氧化引起的变质程度。
				关于有无抗氧化处理对生物体的影响，找到一个以上的氧化物标记，以可视化为目标（确立差异化和优势性）	对摄入 Prolea® 前后的比较结果显示，营养状况有所改善（血清白蛋白增加），骨代谢指标也有所提高。
			减少油脂中的加工污染物 * CSO * 在制造过程中混入或生成的微量成分。 理想形态 / 中长期目标 根据市场的期待减少加工过程中的污染物	—	—
		创造可持续的食物资源 由于人口增长所导致的蛋白质来源短缺、环境负担增加以及食物分布不均衡问题令人担忧。我们将致力于开发对环境影响较小的植物蛋白，以此控制因粮食增产而造成的环境恶化。此外，我们积极应对每个国家和地区的饮食传统、价值观、口味和食物过敏等多样化需求，增加食物的选择性，为促进健康的饮食习惯做出贡献。 《开创正面影响》 · 通过多样化的饮食选择提供丰富的饮食场景 · 通过可持续的蛋白质源供给缓解饮食资源的分布不均衡并为促进健康做贡献 · 通过扩大植物性食品材料的消费来降低环境负荷（削减 CO_2 排放量和用水量）	创造植物性材料 CTO 理想形态 / 中长期目标 通过更广泛地普及植物性食品和扩大食品的选择性，为解决食品课题和拓展本公司集团的挑战领域做出贡献	开发被赋予新价值的下一代大豆素肉材料	拓展“优质大豆肉 * 系列”，并推出三种新产品 * 优质大豆肉：实现了“像肉一样的纤维感和嚼劲”和“口溶性”的两全其美，正宗食感的美味大豆肉食材。
				开发大豆肉以外的植物性材料以及开拓市场，为解决顾客和社会课题做出贡献	推出植物性原料的鲜奶油、巧克力、高汤等 7 款产品
	可持续的食品价值链	气候变化 在本公司的可持续性事业中，诸多原料依赖农产品。然而全球变暖依然是亟待解决的课题。我们不仅在本公司的生产范围，而且在供应链上推动 CO_2 减排，为缓解气候变化做出贡献。 《降低负面影响》 供应链上的 CO_2 排放量	降低 CO_2 排放量 ESG 部门长 理想形态 / 中长期目标 《环境愿景 2030》 2030 年将 CO_2 排放量（总量）以范畴 1+2 计算减排 40%，范畴 3（第 1 类）减排 18%（基准年：2016 年度） 注：取得 SBT 认证	推进节能活动及引进可再生能源等	· 对 7 家集团公司通过环境监查加强公司内部认识 · 在 2024 年度开始导入之前，向海外集团公司进行内部碳定价说明 · 不二制油株式会社开始以活跃节能活动及自立化为目标的节能巡查 · 不二制油株式会社日本关东工厂的设施屋顶及车库设置太阳能板 · 不二制油（肇庆）有限公司（中国）也新设置了太阳能板 · 巴洛美巧克力制造（上海）有限公司安装太阳能板
				促进主要供应商的参与	通过在线面谈和发送问卷调查等与 16 家国内外供应商协商接触
			环保型产品制造 CTO 理想形态 / 中长期目标 通过稳定的材料采购和积累改善环境的技术，减少 CO_2 排放量，提高本公司自身供应链的附加值	为实现有效利用排放 CO_2 的大豆植物工厂建设，确立试验种植条件并取得选定大豆品种的所需数据	研究适合种植温度和种植密度等增加单位产量的环境条件。此外，取得成长性和开花数等选种育种所需的数据
				通过使用育种技术培育出的新油脂原料，研究提高生产工序的效率化来降低环境负荷（CO_2 排放削减量）	在实验室范围的研究结果显示，与传统原料相比，使用新型油脂原料可减少 17% 的 CO_2 排放量
		水资源 水作为原材料并广泛用于生产过程。通过削减本公司生产中的各工序的用水量和妥善的用水管理，提高有限的水资源的可持续性。 《降低负面影响》 · 水资源枯竭 · 水资源污染	降低用水量 ESG 部门长 理想形态 / 中长期目标 《环境愿景 2030》 到 2030 年，使每单位产值用水量减少 20%（基准年：2016 年度）	提高意识水平持续推进减排活动	通过环境监查对 7 家集团公司开展提高内部认识的活动
				为制定新的减少用水量目标做准备	制定关于用水量的全公司削减目标方案
		循环经济 为了实现循环型社会，必须有效利用食物资源。全集团在努力减少废弃物同时开发升级再造技术。 《降低负面影响》 浪费能源和食物资源的消耗	降低废弃物排放量 ESG 部门长 理想形态 / 中长期目标 《环境愿景 2030》 到 2030 年，实现每单位产值废弃物排放量减少 10%（基准年：2016 年度）	继续推动削减活动和提高意识水平	对 7 家集团公司通过环境监查提高内部认识
			减少食物损耗和升级再造 CTO 理想形态 / 中长期目标 通过技术革新及副产物的再利用减少价值链上的食物损失和减少废弃物	对可长期保存食品美味的技术和产品的开发及拓展市场	推出抗冻性更强的鲜奶油和抗热变性的烹饪奶油 4 款产品
				通过有效利用副产品增加新功能并追求价值	扩大从大豆乳清中提取的土壤改良剂“SoyBio MA”的销量，并提出了大豆多糖类的新功能方案
		生物多样性 本集团的事业活动得益于丰富的自然生态系统的恩惠，同时也影响着气候变化和生物多样性。我们将致力于生物多样性的保护和恢复，为实现与自然共生的社会做出贡献。 《降低负面影响》 自然生态系统的丧失	生物多样性的保护和恢复 ESG 部门长 理想形态 / 中长期目标 构建自然积极型价值链	研究棕榈和可可对自然和生态系统服务的依赖性和影响评估	对棕榈和可可生产国的自然和生态系统服务进行依赖性和影响评估以及对自然相关的风险进行分析
		可持续采购 在各事业中使用的主要原料及战略原料的生产地，存在着因农场开发造成的森林减少和自然生态系统的破坏问题，以及强制劳动，儿童劳动等需要解决的紧迫课题。作为构筑未来可持续采购的一环，积极推进基于供应商行为规范、负责任的采购方针的活动，我们将继续致力于降低生产地的环境负荷和解决人权课题。 《降低负面影响》 · 因以往的劳动惯例造成人权侵犯 · 农户的贫困 · 童工、强迫劳动 · 对原住民、地区居民、劳动者的剥削 · 自然生态系统的破坏和损失 · 土地利用转型 · 不必要的废弃物造成环境污染	棕榈油的可持续采购 CSO 理想形态 / 中长期目标 ＜中长期目标＞ 森林破坏为零、泥炭地开发为零、剥削为零 ＜可持续采购承诺＞ · 到 2030 年为止实现至农场为止的可追溯性（TTP）100% · 2030 年之前对所有直接供应商实行劳动环境改善项目（LTP*） *Labor Transformation Program	至榨油工厂为止的可追溯性（TTM）：100%	TTM：100%
				至农场为止的可追溯性（TTP）：85%	TTP：95%
				为了确定、监视、验证、排除棕榈油供应链中的森林破坏，持续通过卫星图像进行日常性监视	持续通过卫星图像进行日常性监视
				在帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）的供应商中推动劳动环境改善项目的适用率：70%	在帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）的供应商中推动劳动环境改善项目的适用率：74%
			可可的可持续采购 CSO 理想形态 / 中长期目标 ＜中长期目标＞ 森林再生、废止童工 ＜可持续采购承诺＞ · 在 2030 年前根除童工 · 防止森林破坏和保护森林：到 2030 年为止，在可可栽培地区植树 100 万棵	在本公司集团的直接采购供应链地区植树 13 万棵（科特迪瓦）	在科特迪瓦直接采购供应链种植 145748 棵树（累计：315748 棵）
				扩大本公司集团可可豆直接采购供应链	本公司集团的 73% 的可可豆从直接采购供应链（科特迪瓦、加纳、厄瓜多尔）采购
				为改善可追溯性系统，完成本公司集团直接采购供应链上 90% 农户的 GPS 测绘	绘制了直接采购供应链上 93% 的农场图（科特迪瓦、加纳、厄瓜多尔）
				为本公司集团的直接采购供应链农户继续提供 GAP* 培训 * GAP：Good Agricultural Practices（良好农业操作规范）。	31827 名农户参加 GAP 培训计划（科特迪瓦、加纳、厄瓜多尔）
				推广农林业	在直接采购供应链 91391ha 上推动可可农林业开发（科特迪瓦、加纳）
				履行 CFI 承诺	巴洛美巧克力公司直接或代理客户分发 372067 棵用于农场内外种植的多用途树木（科特迪瓦、加纳）
				利用 Satelligence 提供的数据评估供应链相关的森林破坏以及对超过 14 万公顷的森林破坏风险进行评估	完成了直接采购供应链 139394ha 的森林破坏风险评估（科特迪瓦、加纳、厄瓜多尔）
				为在本公司集团的直接采购供应链 * 上所有的农户团体建立童工监测和补救系统（CLMRS） * 以西非为目标	CLMRS 覆盖了本公司集团直接采购供应链上 100% 的农户团体（科特迪瓦、加纳）
				引进有效、可持续的儿童保护和人权尽职调查（HRDD）体系，评估并解决了直接采购供应链上 90% 以上农户的童工问题	有效且可持续的儿童保护以及评估并解决童工问题的 HRDD 系统，覆盖了直接采购供应链中 60% 的农户（科特迪瓦、加纳）
				在本公司集团的直接采购供应链上的约 173 个社区中开展妇女赋权支援活动（科特迪瓦、加纳、厄瓜多尔）	支持女性赋权的社区开发活动使 90 多个社区受益（科特迪瓦、加纳）
			大豆的可持续采购 CSO 理想形态 / 中长期目标 ＜中长期目标＞ 森林破坏为零、剥削为零 ＜可持续采购承诺＞ 保证在 2030 年内实现至社区层面的可追溯性，同时 RTRS* 认证品或符合 RTRS 认证标准的其他认证品的采购率：100% * RTRS：Round Table on Responsible Soy Asssociation（负责任大豆圆桌会议）。	根据对供应商的自我评价结果，加强供应商的参与合作	促进与北美和中国供应商对话，了解追溯状况
				确保至第一次集货地点的可追溯性：80% 以上	确保至第一次集货地点的可追溯性：83%
			乳木果仁的可持续采购 CSO 理想形态 / 中长期目标 ＜中长期目标＞ 保护森林，支持女性赋权 ＜可持续采购承诺＞ · 防止森林破坏和保护绿地：至 2030 年为止每年植树 6000 棵 · 至地区层面的可追溯性：至 2030 年为 75% · 来自 Tebma-Kandu 项目采购的乳木果仁比例：至 2030 年为 50% · 在西非乳木果油的榨油和分类比率：到 2030 年达到 100% · 不二制油加纳的能源使用量中非石化燃料 *1 比率（用于产生蒸汽）：100% · 为了加强 Tebma-Kandu 合作社的代替收入，本公司集团捐赠仓库活用比率为：80%*2 *1 将分离乳木果油时得到的副产物乳木果液态油作为生物质燃料使用。 *2 由于在 2022 年度已经完成了与地域价值创造相关的 KPI“不二制油加纳的正规雇佣员工数增加 50%（与 2017 年比）”，因此，从 2024 年度开始制定新的 KPI 来取代。在不二制油加纳公司捐赠的乳木果仁储存仓库中，利用盈余空间和乳木果收获季节以外的期间，储存乳木果以外的农作物而产生收入的仓库所占比例。	植树 6000 棵 / 年	植树 9364 棵 / 年
				包括从 Tebma-Kandu 合作社 * 的采购，至地区层面的可追溯性：50% * Tebma-Kandu 项目的加盟合作社	88%
				来自 Tebma-Kandu 项目采购的乳木果仁比例 *：15% * 将 KPI 从“从 Tebma-Kandu 合作社直接采购乳木果仁的比例”更改为“来自 Tebma-Kandu 项目购买乳木果仁的比例”。除了自 Tebma-Kandu 计划启动以来一直遵守 Tebma-Kandu 计划理念运营的合作社之外，还包括来自支持 Tebma-Kandu 计划目的的新合作伙伴的采购数量。	19%
				在西非的乳木果仁油提取 / 分类率：100%	100%
				不二制油加纳的能源使用量中非石化燃料 * 比率（用于产生蒸汽）：100% * 将分离乳木果油时得到的副产物乳木果液态油作为生物质燃料使用。	97.6%
经营基础		职业健康与安全 保证员工的安全是事业活动的基础。如果发生重大灾害和重大财产事故，将对员工、家庭、地区乃至社会造成重大影响，也会影响生产活动。我们将本着“安全第一”的理念，通过保证员工的安全和健康，创造安全放心的工作环境。 《降低负面影响》 · 发生重大灾害和重大财产事故 · 发生因劳动造成的伤害、疾病、身体不适 · 发生职场集体感染疾病	减少工伤和财产损失事故 ESG 部门长 理想形态 / 中长期目标 以尊重人和安全第一为最优先事项，创建“安全舒适的工作场所”，从而在全集团公司实现零工伤	零严重事故 * * 死亡事故，导致四肢等留下后遗症的事故，长期住院（60 天或以上）事故。	0 起严重事故
				零严重财产损失事故 * 爆炸、火灾和财产损失事故，导致行政当局下令关闭整个工厂的事故。	0 起严重财产损失事故
		DE&I* 为了响应多样化的客户需求和价值观并努力创新，主动接受多样的价值观，营建一个能发挥个性的职场环境非常重要。为了让所有人才充分地发挥其能力，我们尊重员工的多样性，努力践行不二制油集团宪章的“以人为本”理念。 * 多样性、公平性和包容性 《开创正面影响》 · 提供公平的机会和评价 · 促进体面工作 · 发挥多样化且高度专业化团队的创造力 《降低负面影响》 因国籍、性别、人种、年龄、性取向、人格、残疾与否等的歧视	促进 DE & I* CAO 理想形态 / 中长期目标 · 努力清除处于不利状态的员工所感受到的阻碍，提供公正的机会和评价（公平性） · 培养提高全体员工归属感的企业文化（包容性） · 多样性所创造的商业模式和价值（多样性） * 通过提供公正的机会、评价和包容性管理灵活起用各种人才。	确保经营层的多样性	＜集团整体＞ 经营会议成员的多样性（外国人、女性）比率为 40%（截至 2024 年 4 月 1 日）* * 前年度为 45%（截至 2023 年 4 月 1 日）。继续推进多样性 ＜日本地区＞ 以酝酿参与经营的意欲，培养女性经营层为目的，在日本国内集团公司积极起用女性担任公司外部董事、公司外部监事。女性比率从 13%（截至 2023 年 4 月 1 日）增加至 15%（截至 2024 年 4 月 1 日）
				日本：进行员工参与度调查	· 不二制油株式会社及不二制油集团控股，在 7 月和 1 月共进行了两次参与度调查 · 将分析结果报告给经营层，针对被视为课题的“理念战略的渗透”，决定不论雇佣形态，将“不二制油集团宪章”和“GOODNOON”作为以全体员工为对象的部门研修的选定主题 有关详细信息，请参照链接 · 由社长直接向全体员工发送感想信息
				日本：促进多样化工作方式	· 利用远程办公制度，满足多样化工作方式需求 · 扩大老年雇佣合同中全职之外的选择方式（满足副业等工作方式需求） · 不二制油株式会社及不二制油集团控股连续 7 年荣获“White 500”评价。评价结果为 62.2，比上年度提高 0.6 个百分点
				日本：确保公平性	· 在增强职业自主性的角度提供教育机会方面，与雇佣形态无关，以提供包括费用补助在内的全体员工一视同仁为前提，将新推出的自助餐式培训“FUJI 学习咖啡厅”的利用对象变更为全体直接雇佣员工 · 2023 年度公司内部公开招募实行考试制，于 2024 年度开始形成制度化。制度利用对象设定为全体直接雇佣员工 · 为了不分雇佣形态和性别促进使用育儿休假，加强向管理人员提供信息，并通过每年一次的内容分发提供教育
				日本：支持残障人士的长期供职	截至 2024 年 3 月，残障人士就业率为 2.07%（比法定就业率差 4 名）。考虑到长期就业，我们在职场、支持中心与希望者进行访谈，但由于离职者人数较多，未能实现
				世界：对员工开展 DE&I 普及活动	＜哈罗德有限公司（巴西）＞ · 通过 DE&I 指南、视频和直播，提高对 DE&I 的认识 · 为女性和 50 岁以上的人员创造就业机会（增加 5%） · 优先雇用少数群体。通过每月举行的 DE&I 委员会会议改善内部活动 ＜中国地区＞ · 召开中国地区人事联络会，介绍不二制油集团的人权方针、DE&I 概要及事例 · 女性可晋升至高级管理职位
				世界：推进组织风气改革	＜巴洛美巧克力公司（美国）＞ · 以贯彻“不二制油集团宪章”为目的，策划人才发掘、人才录用、人才定职、人才培养 · 开始制定辅导计划 ＜不二植物油有限公司（美国）＞ 开展提高员工参与度和团队合作为重点的活动 ＜东南亚地区＞ · 强化人力资源职能，落实人事措施（建立考评制度） · 加强劳动关系、合规等管理。 · 考虑到营销员工的留职性，制定了与竞争对手相同的商务出差规则 ＜中国地区＞ 为了建设值得工作的职场和掌握是否存在不公平待遇情况，人事部对员工进行访谈 ＜不二欧洲非洲有限公司（欧洲）＞ 提供与员工在公司中所发挥职能相关的培训及能力开发
		确保与培养人才 为了促进本集团和员工双方的成长，提高企业竞争力，确保能够创造新价值的人才，必须提高每个人应具备的技术和技能。我们努力营造促进员工自主性和参与性的举措和组织文化。 《开创正面影响》 · 提高员工的参与度 · 发挥多样化且高度专业化团队的创造力	确保与培养人才 CAO 理想形态 / 中长期目标 · 对应国内外环境变化，我们储备了为提高企业价值做出贡献的大量人才，在各自领域拥有高水平专业人才数量比现有水平进一步增加 · 主要职务（董事、部长、课长）的继任候选人时常处于待命状态	＜日本＞ 确保人才：重新审视应届毕业生录用方法	行政类综合职位已改为按营销职和员工职分别进行招聘。这样就能招聘到与岗位类型相匹配的员工，降低了错位上岗的风险。
				＜日本＞ 确保人才：通过重新评估生产人员的录用方法来避免错位上岗现象	· 最终面试时必须参观工厂，由部门负责人对现场的业务内容进行详细说明。引进该对策后未出现因错位上岗而提前离职者 · 每 3 个月举办一次面向最近的中途入职者的业务内容研讨会，不仅对自己的部门同时也是为了推动对不二制油集团整体的事业的理解
				＜日本＞ 人才培养：推出新的教育计划	为了培养学习习惯，引进了自助式的“FUJI 学习咖啡厅”（可以从商务书籍摘要应用程序和在线视频学习服务等多个项目中选择）。全年共有 866 人听课
				＜世界＞ 人才培养：培养下一代经营管理人才	在 2020 年度开始的下一代经营层培养计划中，从集团全体中选拔候选人，扩大人才储备
				＜日本＞ 人才培养：职位管理	在人才培养会议上，明确不二制油集团控股及不二制油株式会社的部门长、部长、课长的职位条件，并选定继任候选人
				＜日本＞ 人才培养：通过研修生制度培养全球化人才	· 从日本地区派遣 1 名研修生前往海外 · 进行语言研修、业务培训 · 完成 2024 年度候选人选拔
				＜日本＞ 人才培养：培训国外派遣人员	考虑到难以长期出国赴任的员工情况，开始了可在日本国内听讲的海外人才培养研修计划。进行短期出差理解海外事业和预定境外赴任的心理准备等项目培训。第一年有 4 名员工听课
		GRC*1 在高度不确定性的经营环境下，增强企业韧性、推行抗风险的经营管理至关重要。为了防止风险发生，以及在发生风险时，使风险影响最小化，我们通过加强 BCP*2（业务连续性计划）、加强信息安全管理、增强合规等举措，加强集团治理提高企业价值。 *1 治理、风险、合规。GRC 由公司治理和内部控制构成，可持续发展委员会负责监督与内部控制相关的项目。公司治理则由董事会进行监督。 *2 BCP：Business Continuity Plan（业务连续计划）。 《降低负面影响》 · 发生对社会和人类生命的损害 · 自然生态系统的破坏或丧失 · 因信息泄露事件造成外部攻击和损害 · 发生腐败、贿赂、反竞争行为或其他违法行为	风险管理体系 ESG 部门长 理想形态 / 中长期目标 成为不畏风险，获得社会信赖的高可靠性企业	加强本集团的风险管理	· 在全公司的重要风险分科会上举行了全公司讨论会（共举行了 10 次） · 各区域的统括公司、集团公司实施新风险评估并对结果召开风险管理会议
				根据 TCFD 的建议，适宜披露与气候变化相关的财务影响信息	· 收集和审查有关 2024 年度 TCFD 年度证券报告中信息披露变化的最新信息 · 由全公司重要风险分科会进行讨论，以保证信息披露内容的客观性和有效性
				基于 TNFD 框架，为适宜披露生物多样性相关信息做好准备	根据 TNFD 框架推荐的 LEAP 方法，对与集团业务相关的生物多样性课题给集团业务带来的影响进行了定性评估
			信息安全管理 CFO 理想形态 / 中长期目标 建立应对体制，加大措施力度，应对给企业管理带来重大影响的 IT 安全风险，实现本公司集团的可持续发展	集团全体开展防止发生重大安全事故活动	未发生影响业务连续性的重大事故
				继续开展包括安全内部监查在内的 CSIRT 的对策状况评估活动（2023 年度计划：IT 评估 6 家、OT 评估 4 家）	根据计划完成共计 6 家公司的 IT 安全内部监查，超额完成共计 6 家公司的 OT 安全评估
			公正的企业活动 法务部门长 理想形态 / 中长期目标 开展公平、透明的事业活动，成为被所有利益相关者信赖、诚实的企业	零严重违规	本公司集团事业运营相关严重违规为 0 件
				实施针对全集团的合规计划	· 集团各公司实施关于遵守个人信息保护法体制的信息收集及听证 · 对集团公司隐私政策进行修改和完善
				提高员工的合规意识	问卷调查“在业务和合规性对立的情况下，有没有优先合规文化”中得到的肯定回答率为 91.3%（与前一年相比减少 1.8 个百分点）
			集团治理 CSO 理想形态 / 中长期目标 构筑有效的集团治理体制提升企业价值	广泛宣传刷新后的集团宪章愿景，并加深理解	· 向主要各公司分发海报等，提高员工的理解和认识 · 在中国集团公司等地通过研修开展提高意识活动 · 在日本研修期间，加强对集团宪章的认识和理解，促进传播和进一步加深理解 · 对于负责集团公司管理的赴任者，在集团宪章的理解和集团宪章的基础上，为了实现合理的集团经营，针对所需的集团共同规则（方针：Group Policies）等，进行加深理解的治理研修
				加强全球经营管理，加强对事业轴和区域轴经营执行状况的监测	· 通过与不二制油集团控股和集团各公司的交流，掌握各公司的经营执行状况、提高收益性的措施进展状态、课题等 · 针对各区域的课题，推动跨集团的事业轴对应策略
			公司治理 CSO 理想形态 / 中长期目标 妥善运用董事会，从而进一步提升企业价值	从中长期视角加强对制定议题的讨论	· 本公司集团以“可持续发展战略”和“研发的方向性和措施”为议题，从各董事的多角度进行了讨论 · 在董事会实效性评估中，一致认为“董事会需要进一步推动以中长期方针和事业战略为中心的大局观来进行讨论与监督”，并确认今后需要通过权限转让来精简董事会议题，有必要更有效地发挥公司外部董事的多角度的观点进行讨论与监督
				缩小公司内部董事和公司外部董事之间的信息差，通过正确把握业务运营状况，加强经营的监督（监控）职能	· 为了向公司外部董事提供有助于经营监督的信息，由事业负责人召开事业说明会，公司外部董事参观事业所（工厂、研究所）。此外，关于本公司集团的重要经营课题的执行状况，由执行董事召开说明会（包括董事会在内多次召开）。通过这些举措，在董事会实效性评估中，赢得了有关重要经营课题的说明机会，讨论的进展状况也取得了好评 · 在加强董事会经营监督职能方面，我们认识到有必要进一步增加对业务执行情况的说明和提供信息的机会，并引导更积极的讨论