

不二制油集团人权指南

关于本指南

不二制油集团于 2017 年 4 月制定了“不二制油集团人权方针”。该政策根据《不二制油集团宪章》中规定的“以人为本”的精神，明确规定我们有责任尊重我们的业务活动可能影响的我们集团内和供应链中的人员的人权。

“不二制油集团人权指南”旨在根据本集团的人权方针，作为应对集团内部关于工作场所和员工人权问题的具体指南，在本集团的全球业务活动中履行一贯的尊重人权责任。

如果本指南的内容与不二制油集团经营活动所在国家或地区适用的国内法存在差异，不二制油集团将努力寻求在不违反国内法的情况下最大限度地尊重本指南宗旨的措施。

范围

本指南适用于本集团所有员工及高级管理人员。

指南

1. 非歧视

- 不二制油集团在雇用，薪酬，晋升，纪律，解雇或退休等各方面不实施任何歧视，包括种族，肤色，性别，宗教，政治观点，国籍，社会出身，年龄，残疾，疾病，参加工会和性取向。

2. 职业健康和安全

- 不二制油集团制定了“安全卫生基本方针”，以保护本集团员工和在本公司营业场所工作的所有人员的生命安全。不二制油集团致力于为所有员工提供安全、卫生的工作场所，并遵守所有适用的职业健康和安全法律法规。
- 为了预防事故和健康损害等的发生，不二制油集团建立了风险管理制度，定期识别工作场所的职业安全健康的危险因素，并采取适当的措施。为了促进职业健康和安全，不二制油集团提供安全教育，并尽最大努力与员工进行对话。

3. 工作环境

- 不二制油集团将根据所有适用法律，包括与最低工资，加班，最长工作时间，福利，加班费和休假有关的法律，为工人提供补偿和工作环境。
- 不二制油集团禁止工作场所暴力和骚扰。
- 不二制油集团承认员工在遵守国家或地区的法律法规的同时，有权自行选择参加或组织工会活动，而不必担心受到恐吓或报复，我们将努力与他们进行建设性对话。

4. 强迫劳动¹

- 不二制油集团将禁止一切形式的强迫劳动，确保所有工人的流动自由。此外，不二制油集团确保所有工人都不会被收取雇用或维持雇用的费用，并以工人事先能够理解的方式向所有工人提供雇用条件和工作环境。

5. 童工²

- 不二制油集团将禁止使用任何形式的童工。尊重儿童教育，安全和健康的权利，不安排未满 18 岁的儿童从事危险的工作和夜班，不雇用未满国际劳工组织（ILO）和国家规定的最低年龄的儿童。

6. 信息安全和隐私

- 不二制油集团将建立相应的管理制度，妥善保护个人信息，防止信息泄露。

7. 多样性、公正与包含（DE&I）

- 消除处于不利地位的人所感受到的障碍，为所有人提供发挥作用的环境和机会。此外，我们将努力创造一种企业文化，让所有员工的声音都能感受到带来价值的归属感，并使多样性的力量发挥作用。³

8. 救济机制

- 不二制油集团将推出公平透明的救济机制，以接受员工和高管对负面影响的关切。救济机制包括内部举报制度和投诉处理机制等。我们将努力使救济机制得到认可，禁止对投诉者进行报复，并继续与救济机制使用者进行建设性对话。

2023 年 3 月 1 日

1 强迫劳动是指“在受到处罚的威胁下强迫的任何工作或服务，而不是该人自愿提供的”。这是以劳工组织公约第 29 号为依据的。

2 童工是指“过早地从事剥夺儿童接受教育机会和损害其发展的工作”。详细的定义是基于国际劳工组织第 138 号和第 182 号公约。

3 组织的多样性。性别、种族、背景、有不同想法的人、年龄、残疾、宗教、国籍、LGBTQ1+ 等。

参考资料

在制定本指南时参考了以下指导原则。

- 不二制油集团人权方针
https://www.fujioilholdings.com/pdf/ch/sustainability/policy/human_rights_policy_210401.pdf
- 国际人权法案
<https://www.ohchr.org/zh/what-are-human-rights/international-bill-human-rights>
世界人权宣言 <https://www.ohchr.org/zh/universal-declaration-of-human-rights>
经济社会文化权利国际盟约 <https://www.ohchr.org/zh/instruments-mechanisms/instruments/international-covenant-economic-social-and-cultural-rights>
- 联合国商业与人权指导原则 (英文)
https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- 劳工组织宣言公约
-国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言及其后续措施
https://www.ilo.org/declaration/thedeclaration/textdeclaration/WCMS_652158/lang-en/index.htm
-强迫或强制劳动公约 (第 29 号) https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c029_zh.pdf
-准予职业最低年龄公约 (138 号) https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c138_zh.pdf
-关于禁止和立即行动消除最有害的童工形式公约 (182 号)
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c182_zh.pdf
- ILO-IOE 如何开展尊重儿童权利和消除童工的业务 (英文)
https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang-en/index.htm
- 经合组织跨国企业准则
<http://mneguidelines.oecd.org/guidelines/MNEGuidelines-Chinese.pdf>
- 联合国全球合约的 10 项原则 (英文)
<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- GRI (全球报告倡议) 标准 <https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/gri-standards-simplified-chinese-translations/>
- 负责任的企业行为和推动供应链的对话救济准则 (英文)
<https://www.bhrlawyers.org/en-erguidelines>