

ESG 重要课题	需解决的主题	负责人	尤其希望做出贡献 SDGs	理想形态	2023 年度目标	2022 年度实际成果	
创造价值							
创造可持续的食物资源 	由于人口增长，导致的蛋白质来源短缺、环境负担增加以及食物分布不均问题令人担忧。我们将致力于开发对环境影响较小的植物蛋白，以此控制因粮食增产而造成的环境恶化。此外，我们积极应对每个国家和地区的饮食传统、价值观、口味和食物过敏等多样化需求，增加食物的选择性。为促进健康的饮食习惯做出贡献。	创造植物性蛋白资源	CTO		通过推动植物性蛋白食材的广泛普及使之在生活中随手可得，增加食物选择的丰富性。为解决以粮食安全为首的社会课题做出贡献。	<ul style="list-style-type: none"> 开发赋有新价值的下一代大豆素肉材料 有助于解决客户和社会课题的 Plant-Based 加工食品的开发及市场开拓 	<ul style="list-style-type: none"> 上市 2 款可媲美动物肉纤维感和风味且口感细腻的大豆素肉食材产品 上市 10 种可以用植物性原料替代肉、奶、蛋的加工食品（副食品、拉面汤、点心等）产品
	《开创正面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 通过多样化的饮食选择提供丰富的饮食场景 通过可持续的蛋白质源供给缓解饮食资源的分布不均并为促进健康做贡献 通过扩大植物性食品材料的消费来降低环境负荷（削减 CO₂ 排放量和用水量） 						
健康与营养 	在我们人生时期的变化以及饮食和生活习惯对健康带来的日益加剧的忧虑中，人们希望建立一个身心自由、能充分体现生活价值的社会。我们通过提供有效摄入有望维持和改善老年人健康的稳定化 DHA、EPA 食品，并减少糖分和反式脂肪酸等会造成生活习惯疾病风险的食物成分的过量摄入，确保人们在享受身心健康和饮食乐趣的同时，为延长健康寿命做出贡献。	解决老年人的身心健康课题	CTO		我们在引领超老龄化社会的日本，力图建设一个让老年人更有生活价值可持续生活的社会。通过开发食品材料和创建健康生态系统推进“可视化”，为老年人的健康预防课题，实现幸福安康的生活做出贡献。	<ul style="list-style-type: none"> 使用易于提取的软胶囊，在公司内部的 PoC 中进行 Proera® (Fresh DHA) 和普通油 (general DHA) 的比较研究 关于有无抗氧化处理对生物体的影响，找到一个以上的氧化物标记，以可视化为目标（差异化、确立优势性） 	<ul style="list-style-type: none"> 与岛根大学合作进行人体试验，通过摄入稳定化 DHA、EPA 确认生物标志物的特征变化 证实单次摄入稳定化 DHA、EPA 后血液中 DHA 浓度显著增加 与地方政府团体合作建设健康生态系统，并制作了计划书。但是，在生产合作中，如何保证公共性成为课题，因此未能落实
	《开创正面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 实现老年人的幸福安康的生活 预防生活习惯病 美味与健康并存 	降低糖分	CTO		以植物性蛋白材料替代食品中的部分糖分，提供有助于预防生活习惯病的营养均衡的食品。	扩大低糖化 / 增强蛋白的食品市场	<ul style="list-style-type: none"> 开发出能够实现米饭和面类的低糖化 / 高蛋白化的大豆蛋白食材，并用于 11 种健康志向商品中 研究出提高美味和满足感的无糖饮料配方，并推荐给客户
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 实现老年人的幸福安康的生活 预防生活习惯病 美味与健康并存 	降低反式脂肪酸含量	CSO		根据 WHO 方针及各国法规，在反式脂肪酸摄入量占总能量摄取量的 1% 以上的地区，减少产品中的反式脂肪酸含量	帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）、不二制油（新加坡）有限公司、不二制油（张家港）有限公司（中国）：全部转换为对产品的反式脂肪酸降低为（2g-TFA/100g-oil 以下）	在世界的 14 家对象集团公司中，对 11 家公司完成了向低反式脂肪酸产品的转换（截至 2023 年 3 月）
可持续采购 	在各事业中使用的主要原料及战略原料的生产地，存在着因农场开发造成的森林减少和自然生态系统的破坏问题，以及强制劳动、儿童劳动等需要解决的紧迫课题。作为构筑未来可持续采购的一环，积极推进基于供应商行为规范、责任的采购方针的活动，我们将继续致力于降低生产地的环境负荷和解决人权课题。	棕榈油的可持续采购	CSO		<ul style="list-style-type: none"> 达成供应链上的 NDPE（森林破坏为零、泥炭地开发为零、剥削为零） 到 2030 年为止实现至农场为止的可追溯性（TTP）100% 2030 年之前对所有直接供应商实行劳动环境改善项目（LTP**） 	<ul style="list-style-type: none"> 至榨油厂为止的可追溯性（TTM）：100% 至农场为止的可追溯性（TTP）：85% 为了确定、监视、验证、排除供应链中的森林破坏，持续通过卫星图像进行日常性监视 在帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）的供应商中推动劳动环境改善项目：70% 	<ul style="list-style-type: none"> 与岛根大学合作进行人体试验，通过摄入稳定化 DHA、EPA 确认生物标志物的特征变化 证实单次摄入稳定化 DHA、EPA 后血液中 DHA 浓度显著增加 与地方政府团体合作建设健康生态系统，并制作了计划书。但是，在生产合作中，如何保证公共性成为课题，因此未能落实
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 因以往的劳动惯例造成人权侵犯 农户的贫困 童工、强迫劳动 对原住民、地区居民、劳动者的剥削 自然生态系统的破坏和损失 土地利用转型 不必要的废弃物造成环境污染 	可可的可持续采购	CSO		<ul style="list-style-type: none"> 在 2030 年前根除童工 到 2025 年为止，实现 ILO（国际劳工组织）中所规定的“最恶劣形式的童工劳动（WFCL）”清零 改善农户的生活环境 防止森林破坏和保护森林：到 2030 年为止，在可开垦地区植树 100 万棵 	<ul style="list-style-type: none"> 为改善直接采购和可追溯性系统，完成 90% 农户的 GPS 测绘 继续在本集团的直接采购供应链上的农户社区推广劳工监测和补救系统（CLMRS） 在本集团的直接采购供应链上的约 173 个社区中开展妇女赋权支援活动（科特迪瓦、加纳、厄瓜多尔） 为本集团的直接采购供应链农户继续提供 GAP** 培训 在本集团的直接采购供应链地区植树 13 万棵（科特迪瓦） 利用 Satelligence 提供的数据评估供应链相关的森林破坏以及对超过 14 万公顷的森林破坏风险进行评估 	<ul style="list-style-type: none"> 在 不二制油集团可可豆的直接采购农户中有 89% 引进 GPS 测绘（科特迪瓦、加纳、厄瓜多尔） 加纳的支持项目： <ul style="list-style-type: none"> 一对对象农户实施 GPS 测绘 通过 CLMRS 对象农户实施监测 30846 名农户参加 GAP 培训计划（科特迪瓦、加纳、厄瓜多尔） 选定合作伙伴继续 100 万棵植树活动 种植了 6 万棵树
		大豆的可持续采购	CSO		<ul style="list-style-type: none"> 在供应链上实现森林破坏为零、剥削为零和合规 保证在 2030 年内实现至社区层面，在 2025 年内至第一集货地为止的可追溯性。同时 RTRS¹ 认证品或符合 RTRS 认证标准的其他认证品的采购率：100% 	<ul style="list-style-type: none"> 通过自我评估的反馈提高供应商参与度 推动实现确保可追溯性目标的举措 	<ul style="list-style-type: none"> 可追溯性 70% 完成对供应商的自我评估 制定面向 2023 年度的改善计划
		乳木果仁的可持续采购	CSO		<ul style="list-style-type: none"> 防止森林破坏和保护绿地：至 2030 年为止每年植树 6000 棵 至地区层面的可追溯性：至 2030 年为 75%、至 2025 年达到 50% 从 Tebma-Kandu 合作社直接采购的乳木果仁比例：至 2030 年为 50%、至 2025 年达到 30% 创造地区价值：不二制油加纳的正式员工雇佣人数增加 50%（与 2017 年比） 	<ul style="list-style-type: none"> 植树 6000 棵 / 年 至地区层面的可追溯性：50% 从 Tebma-Kandu 合作社直接采购的乳木果仁比例：15% 	<ul style="list-style-type: none"> 植树 6107 棵 从 Tebma-Kandu 合作社直接采购的乳木果仁比例：3.4% 不二制油加纳正式雇佣员工数：增加 60%（与 2017 年比）
环境							
气候变化 	在本公司的可持续性事业中，诸多原料依赖农产品。然而全球变暖依然是亟待解决的课题。我们不仅在本公司的生产范围，而且在供应链上推动 CO ₂ 减排，为缓解气候变化做出贡献。	降低 CO ₂ 排放量	ESG 部门长		《环境愿景 2030》 2030 年将 CO ₂ 排放量（总量）以范畴 1+2 计算减排 40%、范畴 3（第 1 类）减排 18%（基准年 2016 年） 注：取得 SBT 认证	推进节能活动及引进可再生能源等 促进主要供应商的参与	<ul style="list-style-type: none"> 范畴 1+2（总量）：减少 26%（基准年 2016 年） 范畴 3（第 1 类）：增加 12%（基准年 2016 年）
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 供应链上的 CO₂ 排放量 	环保型产品制造	CTO		通过脱石化和 CCU（CO ₂ 的有效利用）等技术开发降低价值链上的全球环境负荷	为实现有效利用排放 CO ₂ 的大豆植物工厂建设，确立试验种植条件并取得选定大豆品种所需数据 通过使用育种技术培育出的新油脂原料，研究提高生产工序的效率化来降低环境负荷（CO ₂ 排放削减量）	<ul style="list-style-type: none"> 确立了使用比现有技术更能减少化学物质添加量，基于“酶法”的新型油脂加工技术与佐贺市、国立大学法人佐贺大学、伊藤忠 Enex 株式会社合作，着手开发利用清扫工厂产生的 CO₂ 和废热为能源的大豆植物工厂 确认了经过育种诞生的新油脂原料的实用化的部分成分对产品质量有影响
水资源 	水作为原材料并广泛用于生产过程。通过削减本公司生产中的各工序的用水量和妥善的用水管理，提高有限的水资源的可持续性。	降低用水量	ESG 部门长		《环境愿景 2030》 到 2030 年，使每单位产量用水量减少 20%（基准年 2016 年）	<ul style="list-style-type: none"> 准备制定新的用水量削减目标 提高意识水平持续推进减排活动 	削减 27%（基准年 2016 年）
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 水资源枯竭 水资源污染 	减少食物损耗和升级再造	CTO		通过技术革新及副产品的再利用减少价值链上的食物损失和减少废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 对可长期保存食品美味的技术和产品的开发及拓展市场 通过有效利用副产品增加新功能并追求价值 	<ul style="list-style-type: none"> 应用延长保质期、抗变质等技术 的 7 种产品上市 证实了水溶性豌豆多糖类作为酸性植物蛋白饮料的凝固剂的有效性
循环经济 	为了实现循环型社会，必须有效利用食物资源。全集团在努力减少废弃物同时开发升级再造技术。	降低废弃物排放量	ESG 部门长		《环境愿景 2030》 到 2030 年，实现每单位产量废弃物排放量减少 10%（基准年 2016 年）	继续推动削减活动和提高意识水平	削减 4.7%（基准年 2016 年）
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 浪费能源和食物资源的消耗 	生物多样性的保护和恢复	ESG 部门长		构建自然积极型价值链	考虑对生物多样性的依赖和影响评估	制定并公布不二制油集团生物多样性方针
生物多样性 	本集团的事业活动得益于丰富的自然生态系统的恩惠，同时也影响着气候变化和生物多样性。我们将致力于生物多样性的保护和恢复，为实现与自然共生的社会做出贡献。	生物多样性的保护和恢复	ESG 部门长		构建自然积极型价值链	考虑对生物多样性的依赖和影响评估	制定并公布不二制油集团生物多样性方针
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 自然生态系统的丧失 						
安全与品质							
产品的安全性与品质 	提供安全、优质的食品是食品制造商的社会责任。以食品安全为优先，为本集团的客户提供安全放心的产品。为处于末端的消费者提供更好的食品选择性。	贯彻产品的安全与品质	ESG 部门长		我们生产的所有产品，都要实现起因于本公司的投诉清零	重大品质投诉清零	重大品质投诉 0 件
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 发生健康危害，违反食品相关法规 	推进职业健康与安全	ESG 部门长		以尊重人和安全第一为最优先事项，创建“安全舒适的工作场所”，从而在全集团公司实现零工伤	<ul style="list-style-type: none"> 重大灾害清零 重大财产损失清零 	<ul style="list-style-type: none"> 重大灾害 1 件、重大财产损失 0 件 在 不二制油有限公司（美国）发生 1 名死亡事故
职业健康与安全 	保证员工的安全是事业活动的基础。如果发生重大灾害和重大财产损失，将对员工、家庭、地区乃至社会造成重大影响，也会影响生产活动。我们将本着“安全第一”的理念，通过保证员工的安全和健康，创造安全放心的工作环境。	推进职业健康与安全	ESG 部门长		以尊重人和安全第一为最优先事项，创建“安全舒适的工作场所”，从而在全集团公司实现零工伤	<ul style="list-style-type: none"> 重大灾害清零 重大财产损失清零 	<ul style="list-style-type: none"> 重大灾害 1 件、重大财产损失 0 件 在 不二制油有限公司（美国）发生 1 名死亡事故
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 发生重大灾害和重大财产损失 发生因劳动造成的伤害、疾病、身体不适 发生职场集体感染疾病 						
经营基础							
DE&I⁴ 	为了响应多样化的客户需求并价值驱动努力创新，主动接受多样的价值观，营造一个能发挥个性的职场环境非常重要。为了让所有人才充分地发挥其能力，我们将致力于员工的多样性。努力践行不二制油集团宪章的“以人为本”理念。	践行 DE&I ¹⁾	人事、总务部门长		<ul style="list-style-type: none"> 努力消除处于不利状态的员工所感受到的阻碍，提供公正的机会和评价（公平性） 培养提高全体员工归属感的企业文化（包容性） 多样性所创造的商业模式和价值（多样性） 	<ul style="list-style-type: none"> < 整个集团 > <ul style="list-style-type: none"> 确保经营层的多样性 培养下一代经营管理人员 通过研修生制度培养全球化人才 < 日本 > <ul style="list-style-type: none"> 促进多样化工作方式 确保公平性 支持残障人士的长期供职 < 世界 > <ul style="list-style-type: none"> 对员工开展 DE&I 普及活动 推进企业文化的改革 	<ul style="list-style-type: none"> < 整个集团 > <ul style="list-style-type: none"> 经营会议成员的多样性（外国人、女性）比率上升（截至 2023 年 4 月 1 日为 45%） 集团选拔下一代经营层候选人，扩大人才储备 从日本向国外派遣 2 名培训人员 < 日本 > <ul style="list-style-type: none"> 修改再雇佣合同制度及运用居家办公制度等实现多样化工作方式 提供无关雇佣形态的自我开发机会 充实残障人士能长期任职的支援体制 < 世界 > <ul style="list-style-type: none"> 巴洛美巧克力公司（美国） <ul style="list-style-type: none"> 从组织全体募集志愿者成立 DE&I 委员会，推进活动 哈罗德有限公司（巴西） <ul style="list-style-type: none"> 持续推进 DE&I 行动，创建一个包容性领导、平等、无偏见和歧视的公平机会为特征的工作环境 中国区域 <ul style="list-style-type: none"> 在地区全域举办全体员工为对象的研讨会提高对公司愿景等的认识 开设利于员工咨询或举报的新沟通渠道 实现女性或当地人才的董事比率 50% 目标 不二制油有限公司（美国） <ul style="list-style-type: none"> 举办面向主管的领导能力培训 与对象地区的专门学校建立联系，正式启动人才招聘活动 东南亚地区 <ul style="list-style-type: none"> 推进工作方式改革 欧洲地区 <ul style="list-style-type: none"> 定期召开由员工代表和管理层组成的协议会
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 因国籍、性别、年龄、性取向、人格、残疾与否等的歧视 	确保与培养人才	人事、总务部门长		<ul style="list-style-type: none"> 我们拥有大量人才，为应对国内外环境变化而维护及扩大市场份额做出贡献，各领域高水平专业人员的数量比现有水平有所增加的状态 主要职务（董事、部长、课长）的继任候选人处于待命状态 	<ul style="list-style-type: none"> < 确保人才 > <ul style="list-style-type: none"> 重新审视应届毕业生录用方法 重新评估生产人员的录用方法，避免错位入职 < 人才培养 > <ul style="list-style-type: none"> 推出新的教育计划 培训国外派遣人员 制定继任计划 	作为 2022 年度 ESG 重要课题未入选
GRC³⁾ 	在高度不确定性的经营环境下，增强企业韧性、推行抗风险的经营管理至关重要。为了防止风险发生，以及在发生风险时，使风险影响最小化，我们通过加强 BCP（业务连续性计划）、加强信息安全、增强合规等举措，加强集团治理提高企业价值。	风险管理体系	ESG 部门长		成为不畏风险，获得社会信赖的高可靠性企业	<ul style="list-style-type: none"> 加强本集团的风险管理 根据 TCFD 的建议，适宜披露与气候变化相关的财务影响信息 基于 TNFD 框架，为适宜披露生物多样性相关信息做好准备 	<ul style="list-style-type: none"> 在全公司重要风险分科会上就风险进行了全公司范围的讨论（召开 4 次会议） 各区域统括公司、集团公司召开使用新工具的风险评估会根据其结果的风险管理会议 在证券报告中收集 2023 年度 TCFD 信息公开的变更点的最新信息 在全公司重要风险分科会上讨论，判定披露信息内容的客观性和合理性 收集 TNFD 最新信息，筛选与集团事业相关的生物多样性课题，并对集团事业的影响程度进行定性评估
	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"> 紧急事态发生时导致生产停止 发生信息泄露事件 发生腐败、贿赂、反竞争行为或其他违法行为 	信息安全治理	CFO		<ul style="list-style-type: none"> ICT（信息通信技术）的流程改革以及企业价值创造 利用安全、安心的 ICT 为集团治理做贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 集团全面开展防止发生重大安全事故活动 继续开展包括安全内部监察在内的 CSIRT 的对策状况评估活动（2023 年度计划：IT 评估 6 家、OT 评估 4 家） 	<ul style="list-style-type: none"> 严重安全事故 0 件 为了跟踪网络风险趋势，修改信息安全章程，根据修订后的章程对各公司的对策状况进行现场评估（共 5 家公司）
		加强合规	法务部门长		开展公平、透明的事业活动，成为被所有利益相关者信赖、诚实的企业	<ul style="list-style-type: none"> 零严重违规 实施针对全集团的合规计划 提高员工的合规意识 	<ul style="list-style-type: none"> 不二制油集团事业运营相关重大违规行为为零 集团各公司针对垄断关联风险评估和高风险落地评估，对相关者进行了听证。根据评估结果制定了应对措施 问卷调查“在业务和合规性对立的情况下是否存在优先合规性的工作作风”的肯定回答率为 93.2%（与前年比增加 2.6 个百分点）
		提高集团治理	CSO		构筑有效的集团治理体制提升企业价值	<ul style="list-style-type: none"> 广泛宣传刷新后的集团宪章愿景，并加深理解 加强全球经营管理，加强对事业轴和区域轴经营执行状况的监测 	<ul style="list-style-type: none"> 作为深入贯彻集团宪章的第一阶段，2023 年 4 月向全集团公司通报了新愿景信息，在刷新愿景时，首先听取了经营层的意见，再经过集团总部经营会议进行二次审议后由董事会做决议 向设置监督等委员会的公司转型，开始以监控经营执行状况为中心的董事会运营
		提升公司治理水平	CSO		适当运用董事会，从而进一步提升企业价值	<ul style="list-style-type: none"> 落实以经营监督（监控）为核心的董事会运营 	因向设置监督等委员会的公司转型开始以经营监督（监控）为核心的董事会运营

¹ LTP: Labour Transformation Programme。

² GAP: Good Agricultural Practices（良好农业操作规范）。

³ RTRS: Round Table on Responsible Soy Association（负责任大豆圆桌会议）。

⁴ DE&I: 多样性、公平性和包容性。

⁵ 通过提供公正的机会、评价和包容性管理灵活起用各种人才。

⁶ 治理、风险、合规。