

ESG担当董事致辞

把深化可持续发展作为成长的动力

目前，因地缘政治风险掣肘并分割供应链，资源价格飙升，社会形势扑朔迷离。有关气候变化、生物多样性和尊重人权的国际呼声正在日益高涨，国家与地区的法规和软法律也逐渐强化。实现可持续发展的运动变得逐年活跃，生活者对企业的看法也发生了变化。

不二制油集团的事业活动，得益于健全的生态系统带来的自然资源恩惠，以及多样的利益相关者的支持。从创业当初起，我们以地球和人们的健康及饮食的愉悦为目标，从日本面向世界追求食品材料的可能性。面对错综复杂的时代，如何才能为向可持续发展的社会转型做出贡献。本集团将直面多种多样的社会课题，敏捷应对利益相关者变化的同时，展望未来以共创新的价值为成长动力，构筑可持续的食品价值链，不断提供美味和健康。为了在中长期致力于这些使命，从2023年度起，事业部门长也加入了可持续发展委员会，形成了进一步加强事业战略与可持续发展互动的管理体制。

值此，我想介绍2022年度的主要举措。

在创造可持续的食品资源方面，我们加强了可替代肉类、牛奶和鸡蛋的植物性蛋白原料的研发。专注植物性食材为原料的Plant-Based Food的普及扩大的关键--“美味可口”的课题，先后向市场推出了体现肉类本身满足感的大豆肉和无乳巧克力。通过电子商务和SNS增加与生活者的接触点，提高Plant-Based Food的访问量，推进饮食生活场景的多样化。

在可持续采购方面，我们正在与供应商、NPO组织和客户一起努力实现2030年目标。大大提高了棕榈油和乳木果仁至农场为止的可追溯性，并对棕榈油供应商推行了劳动环境改善项目。在可可采购上，顺利推动了CLMRS（童工监测和补救系统），并引入到直接采购供应链上的所有农户中。此外，还提供了大约6万棵树苗，我们计划至2030年为止种植100万棵树。在大豆方面，已经完成供应商自我评估，并根据评估结果制定了改进计划。

在环境方面，于2023年3月制定了《不二制油集团生物多样性方针》，制定了关于生物多样性保护和恢复的全面行动纲领。在应对气候变化方面，已经开始在日本试行内部碳排放定价并推进供应商积极参与。在水资源方面，集团范围内的减排活动取得了显著成效，提前实现了2030年目标。遵照TCFD框架，根据气候变化的风险、机遇明确记录了发现时期、影响期间、财务影响度，并充实了公开的内容。我们的活动得到了赞同，在环境非营利团体CDP的调查中我们在用水安全及森林领域得到了A评，气候变化也荣获A-评。

在人权举措方面，我们于2023年3月制定了《不二制油集团人权指南》，根据集团人权政策，总结了尊重人权的具体施策，并正在加强人权风险管理。在人才方面，根据各区域特有的课题，践行DE&I（多样性、公平性和包容性），并推进组织的文化改革。此外，基于确保和培养作为价值创造源泉的优秀人才资源的重要性，从2023年度起在ESG重要课题中加入了“确保与培养人才”项目。

不二制油集团的使命是追求食品的无限可能性，继续为食品的愉悦和健康做出贡献。我们将与世界各地的利益相关者们一起，共创解决食品的可持续未来课题的解决方案，并一如既往努力创造新的价值。

不二制油集团控股株式会社
首席执行官 研发总监（CTO）兼ESG担当

